Taller de Cátedra para la Paz – Ciclo 4

Tema: Resolución pacífica de conflictos

Nombre del estudiante: _____

Curso: _____ **Fecha:** 11 de agosto 2026

La fuerza del diálogo

Lectura

En la vida cotidiana es normal que surjan conflictos entre las personas. En la familia, en el colegio, con los amigos o incluso en las redes sociales pueden presentarse diferencias de opiniones, desacuerdos o malentendidos. Sin embargo, tener un conflicto no significa que exista violencia. Lo que realmente marca la diferencia es la manera en que las personas deciden enfrentarlo.



La **resolución pacífica de conflictos** consiste en buscar soluciones mediante el diálogo, el respeto, la escucha activa y la disposición para comprender el punto de vista de los demás. Cuando las personas dialogan, tienen la oportunidad de expresar lo que sienten, explicar sus razones y escuchar las necesidades del otro antes de actuar.

Existen diferentes estrategias para resolver un conflicto sin recurrir a la agresión. Una de ellas es la **mediación**, en la cual una persona imparcial ayuda a las partes involucradas a encontrar una solución que beneficie a todos. Otra estrategia es la **negociación**, donde las personas dialogan directamente para llegar a un acuerdo justo.

Resolver un conflicto de manera pacífica requiere habilidades como la empatía, el autocontrol, el respeto y la capacidad de reconocer los propios errores. También implica aceptar que no siempre se tiene la razón y que es posible construir acuerdos sin imponer las propias ideas.

En la Institución educativa, practicar el diálogo fortalece la convivencia, disminuye los casos de violencia y crea un ambiente donde todos pueden aprender con tranquilidad. Una comunidad educativa que promueve la cultura de paz forma ciudadanos responsables, capaces de resolver los problemas mediante la comunicación y el respeto por la dignidad humana.

Cada estudiante tiene la responsabilidad de contribuir a una convivencia sana. Un saludo amable, una disculpa sincera, escuchar con atención y respetar las diferencias son acciones sencillas que ayudan a prevenir conflictos y a construir una sociedad más pacífica.

Actividades

I. Comprensión de lectura

1. ¿Qué es la resolución pacífica de conflictos?

2. ¿Por qué el diálogo es importante para resolver un conflicto?

3. Explica con tus palabras qué es la mediación.

4. ¿Qué valores menciona la lectura como fundamentales para resolver los conflictos?

5. ¿Cómo beneficia la resolución pacífica de conflictos a la convivencia escolar?

II. Analiza la situación

Lee el siguiente caso.

Durante un trabajo en grupo, dos estudiantes comenzaron a discutir porque ambos querían ser los encargados de exponer. Poco a poco elevaron la voz, dejaron de escucharse y el resto del grupo no pudo continuar con la actividad.

6. Si fueras el mediador, ¿qué harías para ayudar a resolver el conflicto?