



I. IDENTIFICACION							
A. EVALUADO							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	5829161	Nombres y Apellidos	JULIAN DAVID SIERRA MARTINEZ		
Establecimiento Educativo	SEDE PPAL FE Y ALEGRIA			Código DANE	173001008821	Zona	Urbana
Entidad Territorial Certificada	SECRETARIA DE EDUCACIÓN IBAGUE		Municipio Localidad	Ibague (Tol)		Cargo	Docente
B. EVALUADOR							
Tipo de Identificación	C.C.	No.	93359017	Nombres y Apellidos	JOSE EDUARDO BAQUERO JARAMILLO		
II. VALORACIÓN DE LAS COMPETENCIAS							
CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: No Satisfactorio (1-55), Satisfactorio (55-85), Sobresaliente (85-100)							
Año escolar	2025	Fecha Inicio	13/01/2025	Fecha Final	07/12/2025	# días licencias incapacidades	0
# TOTAL DÍAS VALORADOS							325
A. COMPETENCIAS FUNCIONALES Y CONTRIBUCIONES INDIVIDUALES (70%)							
Área de gestión	Competencia	Contribución Individual	VALORACIÓN				
			Puntaje	Prom.	Pond.		
Gestión Académica 40 %	Dominio curricular	"Elaborar en equipos y de manera acertada, el plan anual de área. * Transversalizar los diferentes contenidos curriculares de áreas y/o grados a su cargo. * Elaborar, anualmente, propuesta escrita para mejoramiento del plan de estudios y del currículo en los respectivos grados o áreas."	93.4				
	Planeación y organización académica	"Preparar en forma clara y eficiente las sesiones pedagógicas o planes área. * Asume actitud profesional frente al grupo en las sesiones de trabajo virtual logrando participación apropiada de los estudiantes."	93				
	Evaluación del aprendizaje	"Elaborar programación de evaluaciones. * Identificar, con criterio humano, a los estudiantes que presentan dificultad para aprender y elaborar para aplicar de manera oportuna plan de mejoramiento."	93.2	93.15	37.26		
	Pedagógica y didáctica	"Desarrollar las clases o sesiones pedagógicas utilizando metodologías variadas e innovadoras, en ambiente agradable y con respeto por los ritmos de aprendizaje y diferencia individual de los estudiantes. * Aportar, desde el desarrollo de su área, a la construcción del proyecto de vida del estudiante como contextualización de su práctica pedagógica. * Generar y socializar experiencias pedagógicas surgidas como consecuencia del proceso de trabajo virtual y otros aspectos innovadores con sus compañeros docentes. * Auto - examinar y reflexionar sobre su práctica y desempeño pedagógico en la Institución"	93				



Gestion Administrativa 15 %	Uso de recursos	Cumplir la jornada laboral y las actividades programadas . * Establecer relaciones apropiadas y efectivas para comunicarse con los diferentes integrantes de la comunidad institucional. * Participar efectivamente en el proceso de evaluación institucional.	92	92.00	13.80
	Seguimiento de procesos	Utilizar los recursos didácticos disponibles y mas apropiados para el proceso pedagógico desde los hogares. *Organizar con anticipación los recursos pedagógicos para el trabajo de los estudiantes.	92		
Gestion Comunitaria 15 %	Comunicación institucional	*Conocer, cumplir y hacer cumplir el manual de convivencia y prevenir a los estudiantes sobre la ocurrencia de posibles riesgos. * Motivar con su ejemplo y actitud general la generación de valores entre la comunidad educativa"	93	93.00	13.95
	Interacción con la comunidad y el entorno	"Contextualizar la práctica pedagógica de acuerdo con la realidad local. * Diseñar y aplicar mecanismos de información y vinculación de padres al proceso de formación de los estudiantes "	93		
70 %					65.61

#### B. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES (30%)

Competencia	VALORACIÓN		
	Puntaje	Prom.	Pond.
Comunicación y relaciones interpersonales	93	93.33	28.00
Trabajo en equipo	92		
Compromiso social e institucional	95		

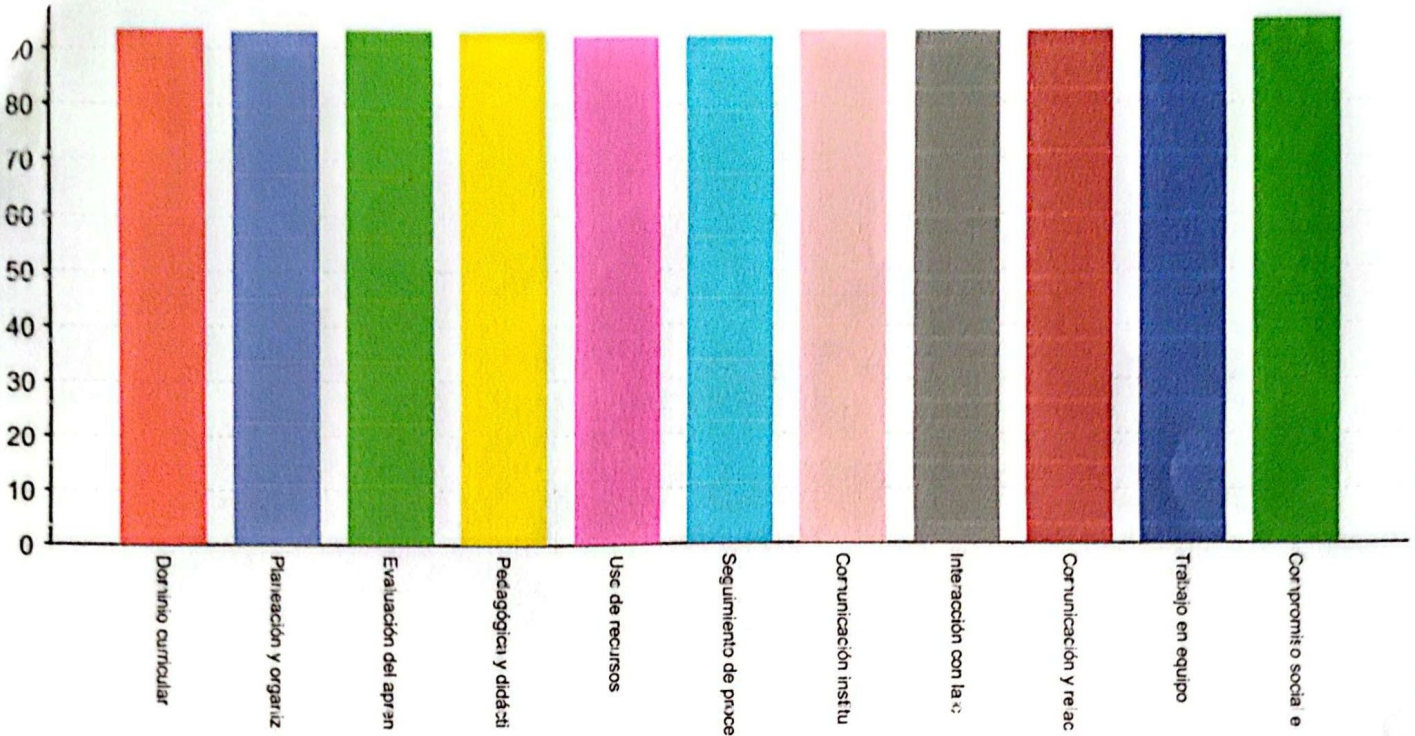
#### C. RESULTADO TOTAL (100%)

	FINAL
CALIFICACIÓN TOTAL = PONDERACIÓN PROMEDIOS	93.61

VALORACIÓN FINAL DEL DESEMPEÑO	NO SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	X
--------------------------------	------------------	---------------	---------------	---



### III. PERFIL DE COMPETENCIAS DEL DOCENTE



### IV. CONSTANCIA DE NOTIFICACIÓN

En la fecha 07-12-2025 se le notifica a SIERRA MARTINEZ JULIAN DAVID el resultado total de la Evaluación Anual de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes correspondiente al año escolar 2025. Se le entrega copia del resultado y se le hace saber que ante el mismo proceden los recursos de reposición y apelación, dentro de los cero (0) días hábiles siguientes a esta notificación, en los términos que establece el artículo 36 del Decreto Ley 1278 de 2002, en concordancia con el Código Contencioso Administrativo.

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
SIERRA MARTINEZ JULIAN DAVID	BAQUERO JARAMILLO JOSÉ EDUARDO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<i>Julian D. Sierra</i>	<i>[Firma]</i>
Ciudad y fecha: <u>Ibagué 07-12-2025</u>	<u>933595017</u> <i>Ibagué</i>

### V. PLAN DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Competencias objeto de mejoramiento, priorizadas con base en los puntajes finales.

Estrategias y acciones específicas de mejoramiento. Pueden ser nuevas o continuación de las anteriores

<b>Nombre completo del docente evaluado:</b>	<b>Nombre completo del evaluador:</b>
SIERRA MARTINEZ JULIAN DAVID	BAQUERO JARAMILLO JOSÉ EDUARDO
<b>Firma y número de documento del docente evaluado:</b>	<b>Firma y número de documento del evaluador:</b>
<i>Julian D. Sierra</i>	<i>[Firma]</i>
Ciudad y fecha de elaboración del Plan de Desarrollo Personal y Profesional: <u>Ibagué 07-12-2025</u>	<u>933595017</u> <i>Ibagué</i>