
 <p>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</p>	<p>INSTITUCIÓN EDUCATIVA ISMAEL PERDOMO NIT 80000529-6 DANE 17312400019 COD ICFES 016022 APROBACION DE ESTUDIOS RES. N° 7081 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2019 cajamarca.ieismaelperdomo@sedtolima.edu.co Cajamarca - Tolima</p> <p style="text-align: center;">Circular</p>	Código: AD-CIR	
		Página: Página 1 de 4	
		Versión: 2	
		Fecha de aprobación:	
		Vigencia a partir de: enero de 2026	

CIRCULAR No. 010

Cajamarca, 3 de marzo de 2026

DE: Rectoría

PARA: Docentes

ASUNTO: Jornada pedagógica – derechos de las mujeres jueves 5 de marzo

Estimados docentes, de acuerdo con la circular 0035 de 2026, la Secretaria sugiere que durante el mes de marzo se realicen una serie de **ACCIONES PEDAGÓGICAS DE REFLEXIÓN, PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES – MES DE MARZO.**

El jueves se realizará mediante dirección de grado la actividad sugerida para la primera semana a la primera hora de clase.

Se sugiere realizar las siguientes actividades desde preescolar a grado 11.

Objetivo: Sensibilizar sobre los derechos de las mujeres, igualdad y respeto.

1. ACTIVIDAD GENERAL INSTITUCIONAL

Se realizará una formación al inicio de la jornada escolar para Sensibilizar a la comunidad educativa sobre los derechos de las mujeres, la igualdad y el respeto como principios fundamentales de la convivencia escolar.

Nombre: Escuela que Respeta y Valora a las Mujeres

Duración: 20 minutos

En formación se realizará las siguientes actividades:



Desarrollo

1. Apertura (20 minutos)

- Saludo por parte de las directivas.

- Explicación del propósito del día por parte de la Docente Orientadora

Mensaje reflexivo sobre igualdad y dignidad.

 <p>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</p>	<p>INSTITUCIÓN EDUCATIVA ISMAEL PERDOMO NIT 800000529-6 DANE 173124000019 COD ICFES 016022 APROBACION DE ESTUDIOS RES. N° 7081 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2019 cajamarca.ieismaelperdomo@sedtolima.edu.co Cajamarca - Tolima</p> <p style="text-align: center;">Circular</p>	Código: AD-CIR	
		Página: Página 2 de 4	
		Versión: 2	
		Fecha de aprobación:	
		Vigencia a partir de: enero de 2026	

Referencia al 8 de marzo como día de reflexión.

Posterior a la formación, se dirigirán a los salones para hacer la actividad dirigida por el director de grupo.

2. ACTIVIDAD EN DIRECCIÓN DE GRUPO: Compromiso por el Buen Trato

Duración: 45 minutos

Responsable: Director(a) de grupo

Objetivo: Reflexionar en cada curso sobre el respeto, la igualdad y la prevención de actitudes discriminatorias, promoviendo compromisos concretos de convivencia.

1. Conversatorio guiado (20 minutos)

Tema: Respeto, Igualdad y Convivencia Escolar

Propósito: Promover la reflexión sobre el respeto, la igualdad y la prevención de actitudes discriminatorias.

Orientaciones generales:

- Generar un ambiente de confianza y respeto.
- Escuchar activamente las intervenciones.
- Evitar juzgar respuestas; guiar hacia conclusiones positivas.
- Cerrar con una reflexión y compromiso grupal.



Preescolar a tercero(3°):

- ¿Cómo cuidamos a nuestras compañeras?
- ¿Qué es tratar bien?

Claves para orientar la conversación:

- Respetar turnos para hablar.
- No empujar ni decir palabras que lastimen.
- Compartir y ayudar cuando alguien lo necesite.
- Usar palabras amables.

Cierre sugerido:

 <p>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</p>	<p>INSTITUCIÓN EDUCATIVA ISMAEL PERDOMO NIT 800000529-6 DANE 173124000019 COD ICFES 016022 APROBACION DE ESTUDIOS RES. N° 7081 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2019 cajamarca.ieismaelperdomo@sedtolima.edu.co Cajamarca - Tolima</p> <p style="text-align: center;">Circular</p>	Código: AD-CIR	
		Página: Página 3 de 4	
		Versión: 2	
		Fecha de aprobación:	
		Vigencia a partir de: enero de 2026	

Recordar que todos merecemos buen trato y que cuidar a nuestras compañeras es una forma de demostrar respeto.

Grados 4° – 7°:

- ¿Qué es la igualdad?
- ¿Qué acciones muestran respeto?

Claves para orientar la conversación:

- Igualdad significa tener las mismas oportunidades.
- No discriminar por género.
- Valorar opiniones diferentes.
- Evitar burlas o apodosos ofensivos.

Cierre sugerido:

Reflexionar sobre cómo cada estudiante puede promover igualdad y respeto dentro del aula.

Grados 8° – 11°:

- ¿Qué son los estereotipos?
- ¿Cómo afectan la convivencia escolar?

Claves para orientar la conversación:



- Los estereotipos son ideas generalizadas que limitan a las personas.
- Pueden generar discriminación o exclusión.
- Afectan la autoestima y el ambiente escolar.
- Es importante cuestionarlos y promover el respeto.

Cierre sugerido:

Invitar a asumir compromisos individuales para eliminar prácticas discriminatorias y fortalecer la convivencia.

2. Construcción de compromisos (15 minutos)

Cada grupo redacta tres (3) compromisos concretos para promover el respeto, la igualdad y el buen trato dentro de la institución.

 <p>GOBERNACIÓN DEL TOLIMA</p>	<p>INSTITUCIÓN EDUCATIVA ISMAEL PERDOMO NIT 800000529-6 DANE 173124000019 COD ICFES 016022 APROBACION DE ESTUDIOS RES. N° 7081 DEL 25 DE OCTUBRE DE 2019 cajamarca.ieismaelperdomo@sedtolima.edu.co Cajamarca - Tolima</p> <p style="text-align: center;">Circular</p>	Código: AD-CIR	
		Página: Página 4 de 4	
		Versión: 2	
		Fecha de aprobación:	
		Vigencia a partir de: enero de 2026	

3. Cierre reflexivo (10 minutos)

Lectura de los compromisos y firma simbólica del grupo como pacto de convivencia.

Recursos

- Hoja o formato para compromisos
- Marcadores
- Tablero
- Cinta o pegante

Resultados Esperados

- Documento o cartelera con tres compromisos por grupo.
- Evidencia fotográfica.
- Relatoría breve del docente.
- Participación activa de los estudiantes.

IMPORTANTE: Se solicita que cada director de grupo haga entrega de las evidencias del trabajo realizado en un informe indicando las actividades realizadas, cómo fue desarrollada cada actividad y el anexo fotográfico de la misma, el informe deberá ser enviado al correo yina.benitez@sedtolima.edu.co

Favor abstenerse de enviar las evidencias fotográficas al whatsapp para no saturar el grupo, las evidencias validas son las que se reciban en formato Word al correo mencionado anteriormente.

Cordial Saludo,


Olga Beatriz Torres Martínez
Rectora